HTE Infokom 2026 · Esztergom, 2026. november 23.

Kockázat vagy versenyelőny?

Generációk együttműködése a mérnöki csapatokban – hogyan lehet jól csinálni?



Kaszás Péter
vezetéspszichológiai szakértő · TeamGuide

Min múlik, hogy a generációk erősítik-e egymást?



Hogy a többgenerációs csapat kockázat vagy előny, az elsősorban a vezetőn múlik.

74%

2030-ra a munkavállalók 74%-a Z vagy Y generációs lesz, Z-s viselkedési sajátosságokkal.

Forrás: Deloitte, 2025



A klasszikus vezetői módszerek az X generációra épültek!

Generációk összehasonlítása

X generáció 1965–1980	Z generáció 1995–2010
Megfelelési kényszer	Választási kényszer
Hierarchiában gondolkodik	Partnerségben gondolkodik
Hosszú távú célok	Rövid távú célok
Feláldozza a magánéletét a munkáért	Fontos neki a munka és a magánélet egyensúlya
Tud várni	Azonnal szeretne mindent

Az Y generáció (1980–1995) az átmeneti generáció.

Modern vezetői szemlélet

Klasszikus	Modern
Pozíción alapuló, tekintélyelvű vezetői szerep	→ **Partnerségen alapuló együttműködés**
Utasító–számonkérő kommunikáció	→ **Megoldásfókuszú, támogató people management**
Reaktív visszajelzések	→ **Proaktív feedforward**

Feedback · Reaktív működés

Ha egy mérési időszak végén értékelünk, akkor már csak reagálni tudunk a múltra.

Feedforward · Proaktív működés

Abban segítünk a kollégának, hogy lássa, min tud változtatni, és így a jövőben jobb eredmény szülessen.

Amire a kollégának ráhatása van: feladatok · kompetenciák · viselkedés, hozzáállás

Lehetőségfókusz: a vágyott állapotra figyelünk

A legnagyobb csapda

Azt gondoljuk, hogy ha elmondjuk valakinek, mi volt a probléma a múltban, akkor tudni fogja, min változtasson a jövőben.

	Múlt	Jövő
Lehetőségfókusz	Erőforrások	Vágyott állapot
Kockázatfókusz	Rossz tapasztalatok	Félelmek

Ne azon lovagoljunk, mi volt rossz és mitől tartunk, hanem azt keressük, hová szeretnénk eljutni, és mire építhetünk!

Emberközpontú kommunikáció



Gyakori visszajelzések



A dicséret a motiváció üzemanyaga
(a megköszönés nem dicséret!)



Negatív visszajelzések is kellenek

A generációs különbség akkor válhat versenyelőnnyé, ha a vezető kommunikációjában nem a kockázatfókusz, hanem a lehetőségfókusz az alapállás: a vágyott állapotra és a csapat erőforrásaira épít.

Jöhetnek a kérdések!

Kaszás Péter · teamguide.hu

TGVA TeamGuide VEZETŐI AKADÉMIA

Élő online vezetői képzés, hétről hétre

Plusz pénz nélkül is szövetségessé teheted az embereidet

Válj szerethető vezetővé, akinek az emberei motiváltak, elkötelezettek és lojálisak. Ehhez kipróbált, azonnal használható módszereket kapsz.

Gyere közénk!
teamguide.hu/tgva